Selectieprocedure voor AANWERVING in de graad van KAPITEIN binnen het beroepskader

Als het erom gaat, maken wij het verschil. 24 uur per dag, 365 dagen per jaar. We zijn behulpzaam, deskundig en daadkrachtig. Samen werken we aan een veilige samenleving.

We zijn op zoek naar een straffe collega met pit die als kapitein het gespecialiseerde beleid ondersteunt binnen onze innovatieve zonale organisatiestructuur.

Wat zijn je taken als kapitein?

Als beroepsofficier koppel je je operationele taken op brandweerinterventies aan een rol in de organisatieleiding. In deze functie, die de zuivere uitvoering overstijgt, neem jij mee de verantwoordelijkheid op om er samen iets van te maken.

Tijdens operationele interventies coördineer je als kapitein meerdere interventieploegen op het terrein bij complexe of grootschalige incidenten en noodsituaties. Hier ga je voor je team door het vuur, je presteert onder druk en in moeilijke omstandigheden.

Als kapitein ben je leidinggevende op operationeel, administratief of technisch vlak en/of gespecialiseerd in bepaalde administratieve of technische opdrachten. Welke combinatie van rollen dit juist is, kan wisselen doorheen de tijd. Beleidsmatige taken op zonaal overkoepelend niveau of als postoverste en lid van het coördinatiecomité (managementteam) kunnen van jou als kapitein verwacht worden. Deze rollen neem je op binnen onze innovatieve zonale organisatiestructuur, waarbij in het kazerneleven de strakke hiërarchie vanop interventies ingeruild wordt voor gedeeld leiderschap.

Jouw taak is dus coördineren op postoverschrijdend niveau, zowel operationeel als in de kazernetaken of in het zonale beleid. Zie verder voor de functiebeschrijvingen.

De taken van de brandweer worden complexer en meer divers, waardoor er aan opleiding en oefening ook heel wat tijd besteed wordt.

Wie ben jij?

Je verwerft een grondige kennis van het operationele vakgebied en kan interventies gaan leiden als officier. Je bewerkstelligt een respectvolle tweerichtingscommunicatie binnen de gehele organisatie. Je bewaakt je eigen kennis en fysieke paraatheid en die van je medewerkers. Je stelt niet alleen problemen vast, maar lost ze ook op in samenwerking met alle betrokkenen.

In alle graden en functies verwachten we collega's die verantwoordelijkheid nemen om vast te pakken wat vastgepakt moet worden in hun takenpakket, en die dit doen in samenwerking met de betrokken partijen. Dat noemen we gedeeld leiderschap.

Trekt het jou aan om verantwoordelijkheid te nemen in samenwerking? Wil je dit doen op het brede organisatieniveau? Trekt beleidsmatig denken en werken jou bijzonder aan? Dan ben jij misschien wel de kapitein die wij zoeken!

Je doet dit met een open geest naar je omgeving toe en met een flexibele ingesteldheid naar de toekomst. Je bent in staat om diverse wisselende rollen op te nemen.

Voorwaarden voor deelname aan de aanwervingsproef

Kandidaten dienen aan onderstaande formele voorwaarden te voldoen, ten laatste op de uiterste dag van kandidaatstelling:

- houder zijn van een diploma van niveau A (masterniveau);

- houder zijn van een federaal geschiktheidsattest (FGA) voor het hoger kader*;
- houder zijn van rijbewijs B (zonder beperkingen);
- Belg zijn;
- een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen;
- de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- in orde zijn met de dienstplichtwetten.

*De kapitein, majoor of kolonel die in dienst is in een openbare brandweer of civiele bescherming in een land dat deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte of in Zwitserland zijn vrijgesteld. Het operationele brandweerpersoneelslid van een hulpverleningszone dat geen kapitein, majoor of kolonel is wordt vrijgesteld van de operationele handvaardigheidstest en de lichamelijke geschiktheidsproeven die een onderdeel zijn van het FGA.

Ongeacht je geslacht, afkomst, leeftijd of achtergrond, moedigen we je aan om te solliciteren.

Aanwervingsproef

De aanwervingsproef bestaat uit volgende eliminerende onderdelen:

1. een eliminerende schriftelijke proef die de praktijkgerichte competenties test;
2. een eliminerend mondeling interview, bedoeld om de motivatie, inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen;
3. een eliminerend afrondend gesprek, online, voorafgegaan door een adviserende referentiecheck en adviserend psychotechnisch onderzoek. Voor referenties kan de jury gebruik maken van referentiepersonen die de kandidaat zelf vermeldt bij diens kandidatuur, of van referentiepersonen met een leidinggevende functie binnen de eigen zone voor interne kandidaten. Eventueel bezwaar hiertegen dient de kandidaat gemotiveerd kenbaar te maken bij diens kandidaatstelling.

De jury is samengesteld uit twee officieren van HVZ Oost Vlaams-Brabant met minstens de graad van kapitein, één extern jurylid en een selectiedeskundige van de personeelsdienst als voorzitter van de jury. Een externe waarnemer als vertegenwoordiger van brandweerschool PIVO kan aan de jury worden toegevoegd.

De jury stelt een rangschikking van de kandidaten op. Alleen kandidaten die op alle eliminerende onderdelen van de bevorderingsproef slaagden worden opgenomen in de rangschikking van geslaagde kandidaten. Op selectiegedeelten met een kwantitatieve

beoordeling is een score van 60% of 12/20 vereist om te slagen. De eindrangschikking van geslaagde kandidaten voor de gehele selectieprocedure is gebaseerd op de gemiddelde score voor het mondeling interview en het afrondend gesprek. Het college is gebonden aan deze rangschikking voor de bevordering.

Er wordt een aanwervingsreserve aangelegd voor twee jaar (2x verlengbaar).

Solliciteren?

Je kandidaat stellen doe je via deze link, uiterlijk op 30 september 2026.

Volgende documenten voeg je toe bij je kandidatuur:

- Motivatiebrief
- CV (liefst met foto)
- Een kopie van je masterdiploma / diploma niveau A
- Een kopie van je federaal geschiktheidsattest (FGA) voor het hoger kader of van een bewijs van geldige reden tot vrijstelling
- Een kopie van je rijbewijs B, voor- en achterkant
- Een uittreksel uit het strafregister dat recenter is dan 30/6/2026

BIJKOMENDE INFORMATIE

Hulpverleningszone Oost Vlaams-Brabant

Hulpverleningszone Oost Vlaams-Brabant verenigt sinds 2015 de brandweerposten Aarschot, Diest, Haacht, Landen, Leuven, Overijse, Scherpenheuvel-Zichem en Tienen. Deze acht posten met ruim 650 medewerkers zetten zich dagelijks in voor de bescherming van de inwoners van de 32 gemeenten. De administratieve diensten in het zonehuis te Herent vullen deze operationele diensten aan.

Met ons netwerk van posten en diensten doen we er samen alles aan om menselijke, materiële en maatschappelijke schade te voorkomen of minstens te beperken. Onze brandweer- en ziekenwagendiensten staan dag en nacht paraat om in te grijpen wanneer onze burgers, bedrijven en instellingen in nood verkeren.

Adressen van onze posten:

- Aarschot: Boudewijnlaan 4, 3200 Aarschot
- Diest: Schaluinstraat 2, 3290 Diest
- Haacht: Provinciesteenweg 34, 3150 Haacht
- Landen: Attenhovenstraat 47, 3400 Landen
- Leuven: Terbankstraat 20, 3001 Leuven (enkel beroepspersoneel)
- Overijse: Schavei 77, 3090 Overijse
- Scherpenheuvel-Zichem: Prattenborgstraat 14B, 3270 Scherpenheuvel
- Tienen: Diestsesteenweg 360, 3300 Tienen

Functiebeschrijvingen

Naargelang de noden van de organisatie worden er bijkomende functies/taken/specialisaties gekoppeld aan de functie van kapitein. Meer info: zie de functiebeschrijvingen van kapitein en hieraan gekoppelde functies.

Wat mag je van ons verwachten?

Uurregeling	Voltijds dagdienst en operationele wachtdiensten (nacht, weekend, ….)
Plaats van tewerkstelling	Je krijgt een plaats aangeboden in één van de kazernes van onze zone of in het zonehuis. Kandidaten kunnen een aangeboden vacature éénmaal schriftelijk per e-mail weigeren met behoud van hun opname in de reserve en plaats in de rangschikking. Bij weigering van een tweede en volgend jobaanbod voor bevordering binnen de eigen zone blijft de kandidaat nog steeds opgenomen in de reserve, maar verliest die zijn plaats in de rangschikking: hij wordt bij een weigering onderaan geplaatst in de rangschikking. Het zonale selectiereglement is van toepassing.

Loon en arbeidsvoorwaarden	• Weddeschaal tijdens stage: O2-0. Anciënniteit wordt uitsluitend overgenomen als ze bijzonder relevant is, bijvoorbeeld als brandweerkapitein uit een andere hulpverleningszone. • Operationaliteitspremie: 28%. • Maaltijdcheques aan € 8 per dag. • Fietsvergoeding of gratis openbaar vervoer van en naar het werk. • 26 dagen wettelijke vakantie en 3 dagen bijkomende vakantie (>50 jaar+1dag/jaar). • Gratis hospitalisatieverzekering voor jou, en je familieleden kunnen aansluiten aan voordeeltarief. • Diverse voordelen en kortingen via GSD-V, PlusPas, Benefits at Work.

Stage en opleiding

Als kandidaat in de aanwervingsreserve kan je starten zodra er een vrije plaats komt voor jou.

Wanneer je aangeworven wordt, zal je eerst nog op medisch onderzoek moeten. Hier wordt onder meer gekeken naar de medische geschiktheid om een rijbewijs C te kunnen halen en de fysieke paraatheid. Ook een cardiorespiratoire test kan gevraagd worden. De kosten hiervan zijn éénmalig ten laste van de zone.

Tijdens je stage als nieuwe beroepskapitein kan je deelnemen aan de opleiding in de brandweerschool om het brevet te behalen dat vereist is voor de benoeming en voor de uitoefening van de functie van kapitein. Bijkomende benoemingsvoorwaarde (na stage): brevet NOFF2.

Vragen?

Heb je alles grondig gelezen en toch nog een vraag?

Neem contact op met Marleen Buelens, clusterverantwoordelijke Personeel & Organisatie van onze zone, via solliciteren@hvzoost.be.